

従業員への取り組み

育児と仕事の両立支援

2022年10月より施行された育児・介護休業法の改正に伴い
男性社員の育児休職取得を推進しています。

実績 2023年 取得者1名
取得期間 61日

会社での取り組み

- ・男性社員希望者が取得しやすいように公表

<取得者のコメント>

育児休業を取得したきっかけ

産後で体の負担も大きく、第一子もいたことから妻を
助けたいと思った。

育児休業を取得して良かったこと

子供の成長を直近で見ることができ、家族との時間を
たくさんとることができた。

これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス

生まれたばかりの家族との時間はとても貴重で有意義でした。
取得した方が良いと思います。